

Allegato n. 8 al Piano della Performance 2017-2019

PIANO DI MIGLIORAMENTO 2017-2019

Rev. 0 del 02.02.2017

Fase	Piano di Miglioramento	2017	2018	2019
0 - Modello di funzionamento	Integrare/perfezionare gli strumenti a supporto del ciclo di gestione della performance	X	X	X
I - Pianificazione strategica Pluriennale	Migliorare i modelli per una pianificazione strategica partecipata e di coinvolgimento degli stakeholder	X	X	X
	Rendere l'analisi strategica funzionale alla pianificazione strategica pluriennale sistematizzando le informazioni derivanti dall'analisi economico-finanziaria	X	X	X
II - Programmazione e controllo	Approfondire con il supporto di Unioncamere l'applicazione e l'individuazione degli indicatori di outcome volti a misurare gli impatti dell'attività camerale	X	X	X
	Ottimizzare i processi di programmazione economica e dei relativi legami con il feedback operativo	X	X	X
	Implementare indicatori e target provenienti da attività di benchmarking in modo da assegnare target commisurati a valori di riferimento con altre amministrazioni omologhe	X	X	X

Fase	Piano di Miglioramento	2017	2018	2019
III – Misurazione e valutazione performance	Migliorare il controllo strategico anche con le informazioni provenienti dai risultati dei sistemi di confronti con altre realtà camerali	X	X	X
IV – Valutazione Risorse Umane	Effettuare un riesame del vigente Sistema di valutazione permanente del personale, al fine di verificarne il grado di adeguatezza		X	
V- Rendicontazione	Continuo aggiornamento della sezione trasparenza, in aderenza anche al nuovo D.Lgs. n. 97/16, con arricchimento delle informazione di interesse per l'utenza e con il rispetto degli obblighi in materia di prevenzione della corruzione	X	X	X
	Prevedere e via via potenziare momenti di confronto con gli stakeholder esterni sia per garantire una trasparenza dell'azione camerale sia per coinvolgerli nei risultati ottenuti	X	X	X