

**AZIENDA SPECIALE CONCENTRO
DELLA C.C.I.A.A. DI PORDENONE**

**ALL. A) PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO PERSONALE TRIENNIO 2014/2016
- REVISIONE 2014 -**

ConCentro Azienda Speciale della Camera di Commercio di Pordenone,

- vista la necessità di allinearsi all'operato e alle indicazioni ricevute dall'ente di riferimento con il documento relativo alla "Programmazione fabbisogno personale triennio 2014/2016" - revisione 2014;
- visto il quadro normativo attuale in materia di personale dipendente;
- vista la volontà di perseguire una politica di contenimento del costo del personale pur cercando di non compromettere le attività in programma;

ha provveduto ad una determinazione del fabbisogno del personale per il triennio 2014-2016 - revisione 2014.

Con la delibera dell'Amministratore Unico di ConCentro n. 20 del 19 dicembre 2013, ratificata con delibera di Giunta camerale n. 130 del 19 dicembre 2013, è stata approvata la "Programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2014-2016" fissando il limite della consistenza della dotazione organica in un massimo di 17,66 ULA.

Tale limite massimo della consistenza della dotazione organica era stato determinato previsionalmente sulla base della consistenza effettiva al 31.12.2012 di 21,16 ULA alla quale era stata detratta la previsione di riduzione dell'organico di 3,5 ULA derivante dalla riorganizzazione determinata dal passaggio di competenze della gestione di "Pordenonelegge.it" alla Fondazione appositamente istituita dalla Camera di Commercio.

L'effettiva riduzione della consistenza della dotazione organica dell'Azienda Speciale derivante dalla riorganizzazione delle attività di "pordenonelegge.it" è stata però di sole 3,0 ULA.

Dal 1° ottobre 2014 è intervenuto altresì un aumento di 0,27 ULA (passaggio da 11,50 a 21 ore settimanali) della dotazione organica derivante da un incremento dell'orario di lavoro imposto obbligatoriamente per applicazione della normativa sui contratti garantiti ex L. 12/3/1999 n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili".

Tenuto presente quanto sopra, la **consistenza teorica della dotazione organica** dell'Azienda Speciale ConCentro al 31.12.2014 sulla base degli impegni contrattuali originari con il personale dipendente ammonta a **18,43 ULA**.

A fine 2014 le unità operative a tempo indeterminato sono stabilizzate a 19 (teste) a cui si aggiunge il dirigente a tempo determinato, il cui contratto scadrà il prossimo 31 gennaio 2015. Anche nell'anno 2014 è stato favorito il ricorso al lavoro a tempo parziale confermando le riduzioni di orario dell'anno precedente e dal 01/10/2014 è stato concesso il part-time ad una dipendente dell'Area Attività Delegate. La politica adottata di riduzione dell'orario di lavoro oltre a permettere un contenimento dei costi del personale consente di agevolare il dipendente nella gestione dei tempi lavorativi con la gestione della famiglia. Si ricorda inoltre che ad una dipendente è stata rinnovata anche per il 2014 una maggiore flessibilità dell'orario di lavoro.

Per il 2015 si continuerà a perseguire analoghe politiche di gestione degli orari lavorativi che consentiranno un contenimento del costo del lavoro e compensare la maggior spesa derivante dagli aumenti contrattuali obbligatori di orario e stipendi.

L'effetto delle politiche di gestione del personale ha quindi consentito di contenere una **consistenza della dotazione organica effettiva dal 1.1.2015** pari a **17,10 ULA**, come dettagliato nella seguente tabella:

	livello	scadenza contratto	impegno	Numero (teste)	risorse	ULA 1.1.2015	dal
1	dirigente	determinato	full time	1		1,00	
2	quadro	indeterminato	full time	1		1,00	
3	quadro	indeterminato	full time	1		1,00	
4	1	indeterminato	full time	1		1,00	
5	1	indeterminato	part time	1		0,58	
6	2	indeterminato	part time	1		0,97	
7	2	indeterminato	part time	1		0,89	
8	2	indeterminato	part time	1		0,72	
9	2	indeterminato	part time	1		0,72	
10	3	indeterminato	full time	1		1,00	
11	3	indeterminato	full time	1		1,00	
12	3	indeterminato	full time	1		1,00	
13	3	indeterminato	full time	1		1,00	
14	3	indeterminato	full time	1		1,00	
15	3	indeterminato	full time	1		1,00	
16	3	indeterminato	full time	1		0,50*	
17	3	Indeterminato	full time	1		1,00	
18	3	Indeterminato	full time	1		0,72	
19	3	indeterminato	part time	1		0,43	
20	3	indeterminato	part time	1		0,55	
		TOTALE		20		17,10	

* riduzione di orario per maternità fino al 30 giugno

In sintesi la dotazione organica dell'Azienda Speciale ConCentro risulta essere:

dotazione organica teorica sulla base degli impegni contrattuali originari	18,43 ULA
limite massimo obiettivo di contenimento della dotazione organica	17,66 ULA
dotazione organica previsionale per il 2015 sulla base degli attuali risultati delle politiche di gestione del personale temporanee per il prossimo anno	17,10 ULA

Si rileva che nel corso del periodo 2014/2016 non si prevedono cessazioni per pensionamento, tenuto conto dell'età media dei dipendenti e del fatto che non ci sono dipendenti con età vicina a quella pensionabile.

Per il 2015, non si prevedono esigenze temporanee ed eccezionali da soddisfare con il personale flessibile (contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, somministrazioni di lavoro a tempo determinato, collaborazioni coordinate a progetto ecc.). Qualora sorgessero esigenze aggiuntive - legate a sostituzioni del personale assente con diritto alla conservazione del posto e/o a nuovi progetti finanziati e non da soggetti esterni - si valuterà di volta in volta la loro acquisizione, fermo restando il rispetto dei vincoli di spesa imposti dalla normativa vigente e la prescritta asseverazione/autorizzazione dal parte della CCIAA.

Per quanto riguarda il personale flessibile si evidenzia che la graduatoria per l'assunzione di personale a tempo determinato è in scadenza al 31 dicembre 2014 e nel caso dovesse essere necessario nel corso del 2015 si dovrà istituire un nuovo bando di assunzione.

Tenuto conto della situazione dell'organico e della normativa di riferimento attuale, si programmano le seguenti future dinamiche occupazionali per l'Azienda Speciale nel corso del triennio 2014-2016 - revisione 2014:

- di non programmare nuove assunzioni a tempo indeterminato, per quanto riguarda i ruoli non direttivi;
- di confermare la pianta organica attuale nella misura sopra indicata, che comprende n. 20 unità di personale (teste);
- di fissare l'obiettivo di non superamento del limite massimo della consistenza della dotazione organica a 17,66 ULA;
- di non programmare passaggi di livello contrattuali;
- di prendere atto del prosieguo del contratto a tempo determinato del Direttore dell'Azienda Speciale in scadenza a fine gennaio 2015, come già deciso dalla Giunta camerale con deliberazione n. 114 del 01.12.2014;
- di non prevedere per il triennio 2014/2016 il ricorso a contratti di somministrazione lavoro, rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato, collaborazioni a progetto, se non finanziabili con risorse esterne in specifici progetti ed in ogni caso nel rispetto dei vincoli disposti dalla normativa di riferimento;
- di non prevedere l'erogazione di buoni pasto e di premi obiettivi per il personale, tenuto conto della situazione economica e degli obiettivi di riduzione della spesa.

Silvano Pascolo
Amministratore Unico