

**AZIENDA SPECIALE CONCENTRO
DELLA C.C.I.A.A. DI PORDENONE**

ALL. A) PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO PERSONALE TRIENNIO 2014/2016

ConCentro Azienda Speciale della Camera di Commercio di Pordenone,

- vista la necessità di allinearsi all'operato e alle indicazioni ricevute dall'ente di riferimento con il documento relativo alla "Programmazione fabbisogno personale triennio 2014/2016" - revisione 2013;
- visto il quadro normativo attuale in materia di personale dipendente;
- vista la volontà di perseguire una politica di contenimento del costo del personale pur cercando di non compromettere le attività in programma;

ha provveduto ad una determinazione del fabbisogno del personale per il triennio 2014-2016.

A fine 2013 le unità operative a tempo indeterminato sono diminuite da 22 a 19 (teste), a cui si aggiunge il dirigente a tempo determinato. La diminuzione del personale a tempo indeterminato è conseguente alle dimissioni di 3 unità operative collegate alla dismissione delle attività di pordenonelegge.it in seguito al nuovo piano strategico approvato dai vertici dell'Ente camerale.

Anche nell'anno 2013 è stato favorito il ricorso al lavoro a tempo parziale (part-time), la riduzione di orario è stata concessa per l'intero anno ad una dipendente dell'Ufficio Internazionalizzazione, a partire dal 01/10/2013 ad una dipendente dell'area servizi generali e nel corso di tutto l'anno a due dipendenti dell'area attività delegate.

ConCentro inoltre ha concesso una maggiore flessibilità di entrata al mattino ad alcune dipendenti dell'Area Marketing Territoriale nonché alla concessione del part time per permettere di conciliare al meglio i tempi lavorativi con la gestione della famiglia.

La consistenza delle ULA, per effetto delle flessibilità accordate, è quindi pari a 17,13, rispetto alla consistenza teorica della dotazione organica.

La **dotazione organica** dal 1.1.2014 risulta essere:

	livello	scadenza contratto	impegno	Numero risorse (teste)	ULA dal 1.1.2014
1	dirigente	determinato	full time	1	1
2	quadro	indeterminato	full time	1	1
3	quadro	indeterminato	full time	1	1
4	1	indeterminato	full time	1	1
5	1	indeterminato	part time	1	0,58
6	2	indeterminato	full time	1	1
7	2	indeterminato	full time	1	0,89
8	2	indeterminato	part time	1	0,72
9	2	indeterminato	part time	1	0,72
10	3	indeterminato	full time	1	1
11	3	indeterminato	full time	1	1
12	3	indeterminato	full time	1	1
13	3	indeterminato	full time	1	1
14	3	indeterminato	full time	1	1
15	3	indeterminato	full time	1	1
16	3	indeterminato	full time	1	1
17	3	Indeterminato	Full time	1	0,79

18	3	Indeterminato	Full time	1	0,72
19	3	indeterminato	part time	1	0,43
20	3	indeterminato	Part time	1	0,28
		TOTALE		20	17,13

Si rileva che nel corso del periodo 2014/2016 non si prevedono cessazioni per pensionamento, tenuto conto bassa età media dei dipendenti e del fatto che non ci sono dipendenti con età vicina a quella pensionabile.

Si prevede al momento una unica esigenza temporanea da soddisfare con un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato dal 1.1.2014 al 13.6.2014 al fine di compensare una assenza per maternità facoltativa richiesta fino al 30.6.2013.

Oltre a questa unità, non si prevedono ulteriori esigenze temporanee ed eccezionali da soddisfare con il personale flessibile (contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, somministrazioni di lavoro a tempo determinato, collaborazioni coordinate a progetto ecc.). Qualora sorgessero esigenze aggiuntive - legate a sostituzioni del personale assente con diritto alla conservazione del posto e/o a nuovi progetti finanziati e non da soggetti esterni - si valuterà di volta in volta la loro acquisizione, fermo restando il rispetto dei vincoli di spesa imposti dalla normativa vigente.

Per quanto riguarda il personale flessibile si evidenzia che esiste una graduatoria con scadenza 31 dicembre 2014 per l'assunzione di personale a tempo determinato ed è in corso un procedimento di ricorso ex art. 414 del CPC intentato contro l'Azienda Speciale da una ex collaboratrice, che ha svolto diversi contratti flessibili e che ha chiesto la riassunzione nell'organico.

Tenuto conto della situazione dell'organico e della normativa di riferimento attuale, si programmano le seguenti future dinamiche occupazionali per l'Azienda Speciale nel corso del triennio 2014-2016:

- di non programmare nuove assunzioni a tempo indeterminato, per quanto riguarda i ruoli non direttivi;
- di confermare la pianta organica attuale nella misura sopra indicata, che comprende n. 20 unità di personale (teste);
- di non superare la consistenza della dotazione effettiva di 17,66 ULA;
- di non programmare passaggi di livello contrattuali;
- di prendere atto del prosieguo del contratto a tempo determinato del Direttore dell'Azienda Speciale in scadenza a fine gennaio 2015, rinviando ogni conseguente decisione in merito alla Giunta camerale;
- di prevedere per il 2014 il ricorso ad 1 contratto di lavoro subordinato a tempo determinato fino al 13.6.2014 per far fronte all'assenza di una maternità facoltativa;
- di non prevedere per il triennio 2014/2016 il ricorso ad ulteriori contratti di somministrazione lavoro, rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato, collaborazioni a progetto, se non finanziabili con risorse esterne in specifici progetti ed in ogni caso nel rispetto dei vincoli disposti dalla normativa di riferimento;
- di mantenere la sospensione dell'erogazione dei buoni pasto e dei premi obiettivo per il personale, tenuto conto della situazione contingente del Preventivo economico.

Silvano Pascolo
Amministratore Unico