

**AZIENDA SPECIALE CONCENTRO
DELLA C.C.I.A.A. DI PORDENONE**
ALL. A) PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO PERSONALE ANNO 2017

ConCentro Azienda Speciale della Camera di Commercio di Pordenone,

- vista la necessità di allinearsi all'operato e alle indicazioni ricevute dall'ente di riferimento con il documento relativo alla "Programmazione fabbisogno personale anno 2017";
- visto il quadro normativo attuale in materia di personale dipendente;
- vista la volontà di perseguire una politica di contenimento del costo del personale pur cercando di non compromettere le attività in programma;

ha provveduto ad una determinazione del fabbisogno del personale per l'anno 2017 - revisione 2016.

Con la delibera dell'Amministratore Unico di ConCentro n. 20 del 19 dicembre 2013, ratificata con delibera di Giunta camerale n. 130 del 19 dicembre 2013, è stata approvata la **"Programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2014-2016"** fissando il **limite della consistenza della dotazione organica in un massimo di 17,66 ULA.**

Tale limite massimo della consistenza della dotazione organica era stato determinato come descritto nella deliberazione dell'AU n. 06/15 del 07/10/15.

La **consistenza teorica della dotazione organica** dell'Azienda Speciale ConCentro al 31.12.2016 sulla base degli impegni contrattuali originari con il personale dipendente ammonta a **18,43 ULA.**

A fine 2016 le unità operative a tempo indeterminato sono stabilizzate a 19 (teste) a cui si aggiunge il dirigente a tempo determinato, il cui nuovo contratto è stato stipulato dal 1 febbraio 2015 e scadrà il prossimo 31 gennaio 2020.

Anche nell'anno 2017 sarà favorito il ricorso al lavoro a tempo parziale confermando le riduzioni di orario dell'anno precedente. La politica adottata di riduzione dell'orario di lavoro e di maggiore flessibilità in entrata, oltre a permettere un contenimento dei costi del personale, consente di agevolare il dipendente nella gestione dei tempi lavorativi con la gestione della famiglia.

Tenuto conto del risultato attuale della concertazione con il personale, l'effetto delle politiche di gestione del personale succitate consentirà di mantenere una **consistenza della dotazione organica effettiva dal 1.1.2017** pari a **17,16 ULA**, come dettagliato nella seguente tabella:

	livello	scadenza contratto	impegno	Numero risorse (teste)	ULA dal 1.1.2016
1	dirigente	determinato	full time	1	1,00
2	quadro	indeterminato	full time	1	1,00
3	quadro	indeterminato	full time	1	1,00
4	1	indeterminato	full time	1	1,00
5	1	indeterminato	part time	1	0,58
6	2	indeterminato	part time	1	0,95
7	2	indeterminato	full time	1	1,00
8	2	indeterminato	part time	1	0,72
9	2	indeterminato	part time	1	0,72
10	3	indeterminato	full time	1	1,00
11	3	indeterminato	full time	1	1,00

12	3	indeterminato	full time	1	1,00
13	3	indeterminato	full time	1	1,00
14	3	indeterminato	full time	1	1,00
15	3	indeterminato	part time	1	0,79
16	3	indeterminato	part time	1	0,95
17	3	indeterminato	part time	1	0,72
18	3	indeterminato	part-time	1	0,29
19	3	indeterminato	part time	1	0,89
20	3	indeterminato	part time	1	0,55
TOTALE				20	17,16

In sintesi la dotazione organica dell'Azienda Speciale ConCentro risulta essere:

dotazione organica teorica sulla base degli impegni contrattuali originari	18,43 ULA
limite massimo obiettivo di contenimento della dotazione organica	17,66 ULA
dotazione organica previsionale per il 2017 sulla base degli attuali risultati delle politiche di gestione del personale temporanee per il prossimo anno	17,16 ULA

Si rileva che nel corso dell'anno 2017 non si prevedono cessazioni per pensionamento, tenuto conto dell'età media dei dipendenti e del fatto che non ci sono dipendenti con età vicina a quella pensionabile.

Per il prossimo anno, non si prevedono esigenze temporanee ed eccezionali da soddisfare con il personale flessibile (contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, somministrazioni di lavoro a tempo determinato, ecc.). Qualora sorgessero esigenze aggiuntive – legate a sostituzioni del personale assente con diritto alla conservazione del posto e/o a nuovi progetti finanziati e non da soggetti esterni – si valuterà di volta in volta la loro acquisizione, fermo restando il rispetto dei vincoli di spesa imposti dalla normativa vigente.

Per quanto riguarda il personale flessibile si evidenzia che la graduatoria per l'assunzione di personale a tempo determinato è scaduta il 31 dicembre 2014 e che, nel caso dovesse essere necessario ricorrere a tale istituto nel corso del 2017, si dovrà istituire un nuovo bando di assunzione.

Tenuto conto della situazione dell'organico e della normativa di riferimento attuale, si definiscono le seguenti dinamiche occupazionali per l'Azienda Speciale nel corso del 2017:

- non programmare nuove assunzioni a tempo indeterminato, per quanto riguarda i ruoli non direttivi;
- confermare la pianta organica attuale nella misura sopra indicata, che comprende n. 20 unità di personale (teste);
- fissare l'obiettivo di non superamento del limite massimo della consistenza della dotazione organica a 17,16 ULA;
- non programmare passaggi di livello contrattuali;
- prendere atto che il contratto di assunzione a tempo determinato del Direttore dell'Azienda Speciale camerale scadrà il 31 gennaio 2020;
- di prendere atto del distacco a ConCentro di un dipendente camerale fino al 31 dicembre 2017, come da Determinazione del Segretario Generale n. 362 del 10.10.2016;
- non prevedere per l'anno 2017 il ricorso ad ulteriori contratti di somministrazione lavoro, rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato, se non finanziabili con risorse esterne in specifici progetti ed in ogni caso nel rispetto dei vincoli disposti dalla normativa di riferimento;

- non prevedere l'erogazione di buoni pasto e di premi obiettivo per il personale, ad esclusione del direttore, tenuto conto della situazione economica e degli obiettivi di riduzione della spesa.

Silvano Pascolo
Amministratore Unico