

**AZIENDA SPECIALE CONCENTRO
DELLA C.C.I.A.A. DI PORDENONE**

ALL. A) PIANO DEI FABBISOGNI PERSONALE TRIENNIO 2018-2020

ConCentro Azienda Speciale della Camera di Commercio di Pordenone,

- vista la necessità di allinearsi all'operato e alle indicazioni ricevute dall'ente di riferimento con il documento relativo al "Piano dei fabbisogni di personale – triennio 2018-2010";
- visto il quadro normativo attuale in materia di personale dipendente;
- vista la volontà di perseguire una politica di contenimento del costo del personale pur cercando di non compromettere le attività in programma;

ha provveduto ad una determinazione del fabbisogno del personale per il triennio 2018-2020.

Con la delibera dell'Amministratore Unico di ConCentro n. 14/16 del 20/10/2016, ratificata con delibera di Giunta camerale n. 101 del 21/10/2016, è stata approvata la "**Programmazione del fabbisogno del personale l'anno 2017-revisione 2016**" fissando il limite della consistenza della dotazione organica in un massimo di 17,66 ULA rilevando la **dotazione organica teorica sulla base degli impegni contrattuali originari in 18,42 ULA**.

La **consistenza teorica della dotazione organica dell'Azienda Speciale ConCentro al 01/01/2018** sulla base degli impegni contrattuali originari con il personale dipendente ammonterà a **18,42 ULA**, tenuto conto delle dimissioni del Direttore a partire da stessa data.

Al 01/01/2018 le **unità operative a tempo indeterminato saranno in un numero di 20 (teste)**, escluso il Direttore, per effetto del ripristino di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato disposta dall'applicazione di una sentenza in Corte d'Appello.

Anche nel corso del triennio 2018-2020 sarà favorito il ricorso al lavoro a tempo parziale confermando le riduzioni di orario dell'anno precedente. La politica adottata di riduzione dell'orario di lavoro e di maggiore flessibilità in entrata, oltre a permettere un contenimento dei costi del personale, consente di agevolare il dipendente nella gestione dei tempi lavorativi con la gestione della famiglia.

Tenuto conto del risultato attuale della concertazione con il personale e di quanto sopra, l'effetto delle politiche di gestione del personale succitate consentirà di mantenere una **consistenza della dotazione organica effettiva dal 1.1.2018** pari a **17,70 ULA**, come dettagliato nella seguente tabella:

| | livello | scadenza contratto | impegno | Numero risorse (teste) | ULA dal 1.1.2018 |
|----|---------|--------------------|-----------|------------------------|------------------|
| 1 | quadro | indeterminato | full time | 1 | 1,00 |
| 2 | quadro | indeterminato | full time | 1 | 1,00 |
| 3 | 1 | indeterminato | full time | 1 | 1,00 |
| 4 | 1 | indeterminato | part time | 1 | 0,64 |
| 5 | 2 | indeterminato | part time | 1 | 0,95 |
| 6 | 2 | indeterminato | full time | 1 | 1,00 |
| 7 | 2 | indeterminato | part time | 1 | 0,72 |
| 8 | 2 | indeterminato | part time | 1 | 0,72 |
| 9 | 3 | indeterminato | full time | 1 | 1,00 |
| 10 | 3 | indeterminato | full time | 1 | 1,00 |
| 11 | 3 | indeterminato | full time | 1 | 1,00 |
| 12 | 3 | indeterminato | full time | 1 | 1,00 |
| 13 | 3 | indeterminato | full time | 1 | 1,00 |
| 14 | 3 | indeterminato | part time | 1 | 1,00 |

| | | | | | |
|----|---|---------------|-----------|-----------|--------------|
| 15 | 3 | indeterminato | part time | 1 | 0,79 |
| 16 | 3 | indeterminato | part time | 1 | 0,57 |
| 17 | 3 | indeterminato | part-time | 1 | 0,72 |
| 18 | 3 | indeterminato | part time | 1 | 0,72 |
| 19 | 3 | indeterminato | part time | 1 | 0,89 |
| 20 | 4 | indeterminato | part time | 1 | 0,96 |
| | | TOTALE | | 20 | 17,70 |

In sintesi la dotazione organica dell'Azienda Speciale ConCentro risulta essere:

| | |
|--|------------------|
| dotazione organica teorica sulla base degli impegni contrattuali originari | 18,42 ULA |
| dotazione organica previsionale per il 2018 sulla base degli attuali risultati delle politiche di gestione del personale temporanee per il prossimo anno | 17,70 ULA |

Si rileva che nel corso del triennio 2018-2020 non si prevedono cessazioni per pensionamento, tenuto conto dell'età media dei dipendenti e del fatto che non ci sono dipendenti con età vicina a quella pensionabile.

Per il prossimo triennio 2018-2020, si dispone il divieto di assunzione o impiego di nuovo personale o il conferimento di incarichi, a qualunque titolo e con qualsiasi tipologia contrattuale in osservanza al disposto del comma 2 dell'art. 4 del Dlgs. n. 219/16 del 25/11/2016 "Attuazione della delega di cui all'articolo 10 della legge 7 agosto 2015, n. 124, per il riordino delle funzioni e del finanziamento delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura".

Tenuto conto della situazione dell'organico e della normativa di riferimento attuale, si definiscono le seguenti dinamiche occupazionali per l'Azienda Speciale nel corso del triennio 2018-2020:

- non programmare nuove assunzioni o impiego di nuovo personale o il conferimento di incarichi, a qualunque titolo e con qualsiasi tipologia contrattuale;
- confermare la pianta organica attuale nella misura sopra indicata, che comprende n. 20 unità di personale (teste);
- fissare l'obiettivo di non superamento del limite massimo della consistenza della dotazione organica a 18,42 ULA, tenendo conto della soglia di 17,70 ULA per l'anno 2018 determinati sulla base degli attuali risultati delle politiche di gestione del personale temporanee per il prossimo anno;
- non programmare passaggi di livello contrattuali;
- non prevedere l'erogazione di buoni pasto e di premi obiettivo per il personale tenuto conto della situazione economica e degli obiettivi di riduzione della spesa.

Silvano Pascolo
Amministratore Unico