

**CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA  
P O R D E N O N E**

**DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE N. 41 DEL 12 APR. 2011**

Oggetto: Costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni - quadriennio 2011-2014

**IL SEGRETARIO GENERALE**

Premesso che con deliberazioni di Giunta n. 166 e 167 del 21.12.09 sono stati rinnovati per il quadriennio 2010-2013 rispettivamente il Comitato per le pari opportunità ed il Comitato paritetico per il fenomeno del mobbing;

Considerato che l'art. 21 della Legge n. 183 del 04.11.2010 (Collegato Lavoro) prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscano al loro interno, entro 120 giorni dalla data di entrata in vigore della legge e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, il Comitato per le pari opportunità ed il Comitato paritetico per il fenomeno del mobbing;

Vista la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4.03.2011 relativa alle Linee guida sulle modalità di funzionamento di tali Comitati Unici di Garanzia;

Preso atto che il Comitato è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti i quali potranno partecipare alle riunioni solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;

Preso atto che il Presidente del Comitato unico è designato dall'Amministrazione e che i componenti del Comitato stesso restano in carica quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta;

Rilevato che il Comitato ha compiti propositivi, consultivi e di verifica, opera in collaborazione con la Consigliera nazionale di parità e con gli Organismi Indipendenti di Valutazione con l'obiettivo di favorire, nell'ambito del lavoro pubblico, l'ottimizzazione della produttività migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative, garantendo un ambiente lavorativo caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori;

Vista le seguenti note con le quali le organizzazioni sindacali hanno designato i loro componenti effettivi e supplenti:

- nota FP CGIL prot. n. 2930 del 16.02.2011: Enzo Marchiol (componente effettivo) e Laura Boaro (componente supplente);
- nota FP-CISL prot. n. 2281 del 8.02.2011: Francesca Zanin (componente effettivo) e Luca Marcolin (componente supplente).

Richiamato il Decreto Legislativo n. 165 del 30.03.2001 ed il Regolamento sull'organizzazione degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta n. 44 del 31.03.2008;

Acquisito il parere del responsabile del procedimento

**DETERMINA**

- a) di costituire, ai sensi dell'art. 21 della Legge n. 183 del 04.11.2010, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, nella seguente composizione:

componenti effettivi:

- |                   |  |
|-------------------|--|
| - Cristiana Basso | - rappr. Ente con funzioni di Presidente effettivo |
| - Rosanna Nadin   | - componente effettivo in rappr. Ente              |
| - Cinzia Piva     | - componente effettivo in rappr. Ente              |
| - Enzo Marchiol   | - componente effettivo in rappr. FP CGIL           |
| - Francesca Zanin | - componente effettivo in rappr. FPS-CISL          |

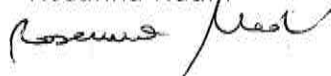
componenti supplenti:

- |                     |  |
|---------------------|--|
| - Emanuela Fattorel | - rappr. Ente con funzioni di Presidente supplente |
| - Manuela Basso     | - componente supplente in rappr. Ente              |
| - Fiorella Piccin   | - componente supplente in rappr. Ente              |
| - Laura Boaro       | - componente supplente in rappr. FP CGIL           |
| - Luca Marcolin     | - componente supplente in rappr. FPS-CISL          |

- b) di prendere atto che i componenti del Comitato Unico di Garanzia durano in carica quattro anni e, alla scadenza, possono essere rinnovati per una sola volta;
- c) di incaricare il Comitato Unico di Garanzia ad avviare i propri lavori ad iniziare dall'adozione di un regolamento per la disciplina della modalità di funzionamento dello stesso, entro il termine di 60 giorni dalla sua costituzione.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Rosanna Nadin



IL SEGRETARIO GENERALE  
Emanuela Fattorel

